



Febrero, 2014

POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

Essential Turbines Inc. (ETI) se esfuerza por ofrecer un medio seguro y eficaz de mantenimiento del motor y de distribución de piezas para sus clientes. Reconociendo que todas las actividades tienen un riesgo asociado, parte de la estrategia de la empresa es respetar la seguridad, identificando y maximizando en lo posible, un entorno abierto para la comunicación et intercambio de información con los empleados. Esto incluye el personal del área de mantenimiento y el personal de apoyo.

La Gestión de la seguridad respetará los siguientes puntos:

1. Los altos niveles de formación del empleado
2. Planificación rigurosa y apoyo logístico
3. Mantenimiento de motores y equipos con los más altos estándares establecidos en el Reglamento Canadiense de Aviación (*CARS* por sus siglas en inglés) y las recomendaciones del fabricante
4. El mantenimiento de un sistema de retroalimentación que permite que los empleados tengan una contribución significativa en materia de seguridad
5. Procedimientos de auditoría interna.

Los empleados son alentados a pensar de forma proactiva y llevar adelante cualquier idea o recomendaciones para la mejora de la seguridad.

El Sistema de Gestión de ETI en la seguridad (Safety Management System) es un programa no punitivo. ETI entiende que los errores ocurren. Una buena medida de nuestra cultura de la seguridad es la voluntad de nuestro personal para compartir la oportunidad de aprender de nuestros errores. Informes espontáneos y sin temor a una acción disciplinaria es nuestra política. ETI no tomará ninguna acción disciplinaria contra un empleado que informe un evento como parte del programa de SMS (por sus siglas en inglés). Sin embargo, esta política no se aplica al incumplimiento intencional de las normas, procedimientos o prácticas estándares. La mayoría de los empleados sabrán la diferencia entre errores honestos y deliberada indiferencia.

Michael F. Guntner
Presidente & Director Ejecutivo